

**Ф Н П Р**  
**Областной союз**  
**«Федерация профсоюзов Самарской области»**  
**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.04.2022г.

№20-3

г. Самара

**О выполнении уставных обязательств Самарской областной профсоюзной организацией работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ**

Заслушав и обсудив информацию председателя Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **Меньшикова Александра Васильевича** о выполнении уставных обязательств Самарской областной профсоюзной организацией работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ и на основании прилагаемой департаментом организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения справки о проверке,

**ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию председателя Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **Меньшикова А.В.** и департамента организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО принять к сведению (Прилагается).
2. Признать работу Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ по выполнению уставных обязательств удовлетворительной.
3. Самарской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ продолжить работу по выполнению уставных обязательств, направленную на повышение эффективности работы.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО.

**Председатель  
Федерации профсоюзов  
Самарской области**



**Д.Г. Колесников**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**о выполнении уставных обязательств Самарской областной**  
**профсоюзной организацией работников автомобильного и**  
**сельскохозяйственного машиностроения РФ**

По состоянию на 01.01.2021г. Самарская областная профсоюзная организация работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ объединяет 9 первичных профсоюзных организаций.

Общая численность работающих, учащих в членских организациях 48431 человек, из них членов профсоюза 30955 человек, охват членства составляет 63,9%.

Во всех членских организациях ведется работа с ветеранами производства, которые сохраняют членство в нашем профсоюзе. Численность неработающих членов профсоюза (пенсионеров) в областной организации составляет 45869 человек.

Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом является областной комитет, в состав которого избрано 28 человек.

На заседаниях областного комитета, Президиума постоянно рассматриваются актуальные вопросы по темам социально-трудовых отношений и социального партнерства:

- соблюдение требований охраны труда на предприятиях («О работе администрации и профкома ОАО «ЕПК Самара» по обеспечению прав работников по охране труда»);

- производственный травматизм и меры по его снижению («О состоянии производственного травматизма по АО «АВТОВАЗ», дочерним организациям, другим предприятиям отрасли и профилактике травматизма»);

- о соблюдении трудового законодательства на предприятиях отрасли («О соблюдении трудового законодательства в АО «АВТОВАЗТРАНС»);

- заработная плата, ее индексация, и другие вопросы («О ходе выполнения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ, в части оплаты труда в ООО «ЗПП», ОАО «ЕПК Самара», ПАО «ЗиТ», АО «АВТОВАЗ»);

- о работе профкомов первичных профсоюзных организаций по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб членов профсоюза;

- о локальных нормативных актах Профсоюза АСМ РФ;

- об отраслевом соглашении по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 гг.

Одним из основных направлений в работе Самарской областной организации является обеспечение и развитие социального партнерства, направленного на защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Эта работа осуществляется в тесном сотрудничестве с работодателями, с Министерством промышленности и торговли Самарской области, органами местного самоуправления и органами исполнительной власти субъекта.

В связи с развитием нормативно-правовой базы, направленной на расширение полномочий сторон социального партнерства, сегодня мы отстаиваем права и интересы работников через коллективные договоры на предприятиях, через действующие соглашения.

Отраслевое Соглашение по машиностроительному комплексу и другие соглашения имеют своей целью создание условий для производительного труда, повышения жизненного уровня и социальной защищенности работников отрасли, создание действенного механизма поддержания социальной стабильности в организациях, как важнейшего условия поступательного развития отрасли, укрепления трудовой дисциплины, установления нормального морально-психологического климата в коллективах.

Соглашение определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, льготы и компенсации работников отрасли и служит основой для заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях машиностроительного комплекса. Соглашение основано на принципах социального партнерства, определенных ст. 24 ТК РФ.

Вопросы социального партнерства всегда были и остаются в центре внимания областной организации. Динамика социально-трудовых отношений во многом зависит от взаимодействия сторон социального партнерства, чтобы путем переговоров и взаимных консультаций достичь оптимального согласования интересов сторон. Постановлением областного комитета от 03.11.2020г. рассмотрен вопрос и определены приоритетные направления по реализации Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 годы.

Вся основная работа по социально-трудовым и партнерским отношениям в отрасли реализуется через коллективные договоры, заключенные между работодателями и профсоюзами на предприятиях нашей отрасли.

Большая заслуга в формировании коллективных договоров, содержания, наполненности разделов, принадлежит первичным профсоюзным организациям и областному комитету. Постановлением областного комитета неоднократно отмечалась большая работа сторон социального партнерства АО «АВТОВАЗ». 16 сентября 2021 года на конференции АО «АВТОВАЗ», в работе которой принял участие Губернатор Самарской области Дмитрий Игоревич Азаров, отмечалось, что, несмотря на сохраняющуюся сложную обстановку с COVID-19, с дефицитом электронных компонентов и ростом стоимости на металл,

установленные коллективным договором мероприятия и обязательства выполнялись. Осуществлялось финансирование социальных льгот и гарантий. Коллективный договор, который контролируется профсоюзной организацией завода (Профсоюз АСМ РФ), не только детально регулирует отношения работодателя и работников в соответствии с законом, но и устанавливает такие льготы и гарантии, которых нет в российском трудовом законодательстве. (Приложение).

Проводится совместная работа администрации предприятий и первичных профсоюзных организаций по оздоровлению работников и их семей.

Хочется отметить совместную работу первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» и администрации предприятия. Понимая важность задачи по поддержанию здоровья персонала, профсоюзный комитет и администрация АО «АВТОВАЗ» всегда находили приемлемые решения по выделению средств на финансирование Программы оздоровления работников. Согласно разработанной комиссией по социальному страхованию АО «АВТОВАЗ» Программе оздоровления и отдыха работники и их дети в отчетном периоде имели возможность отдохнуть и пролечиться в санаториях Самарской, Ульяновской областей, Кавказских Минеральных Вод, Татарстана, также для детей были закуплены путевки и организованы заезды в детские оздоровительные лагеря. Работники в 2021 году оплачивали за путевки на местные базы отдыха, пансионаты РФ-25% от полной стоимости путевки, в санатории РФ - 15% стоимости, в санаторий-профилакторий «Алые паруса»-10% от полной стоимости путевки, в детские оздоровительные лагеря-20%. Ежегодно более 4000 детей отдыхают в различных оздоровительных комплексах.

В целях оздоровления работников и членов их семей, и пропаганды здорового образа жизни совместно с администрацией АО «АВТОВАЗ» было организовано 48 спортивных мероприятий с численностью участников 4497 человек, а также проведение спартакиады среди производственных коллективов по 22 видам спорта.

Сборная профсоюзная команда в 2021 году приняла участие в соревнованиях XVIII Межотраслевой спартакиады ФПСО и заняла 2 место среди предприятий Самарской области.

Важнейшим направлением финансовой деятельности Самарской областной организации является сбалансированная финансовая политика. В целях финансовой поддержки членов профсоюза в первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» продолжает функционировать касса взаимопомощи (далее - КВП), которая предоставляет членам КВП беспроцентные ссуды и материальную помощь. За отчетный период выдано долгосрочных ссуд на общую сумму 50 117 000 рублей.

Областная организация прикладывает усилия для активизации работы Молодежного совета. Члены Молодежного совета обучаются в Школе молодого профсоюзного лидера. Активно участвуют в мероприятиях. Вместе с тем,

имеется большое поле деятельности для привлечения в профсоюз молодежи, которая составляет 19,8% от общего количества работающих и студентов.

Согласно сводной информации в профкомы первичных профсоюзных организаций, цеховые комитеты, областной комитет поступило за отчетный период 2021 года 6504 обращения, в том числе 289 письменных коллективных обращений и 2138 индивидуальных обращений, которые своевременно рассмотрены, принято на личном приеме 3887 человек. Основная часть обращений по вопросам оплаты труда, охраны труда, рабочего времени, обеспечения транспортом, по вопросам лечения. Вопрос «О работе по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб членов профсоюза» рассмотрен на заседании Президиума 16.03.2022г.

Самарская областная профсоюзная организация работников АСМ РФ продолжает сохранять профсоюзный охват, а также ответственно исполняет свои обязанности и будет проводить работу по укреплению и росту численности членов профсоюза, защите их прав и достойного уровня жизни. В 2021 году количество впервые принятых в Профсоюз АСМ РФ составляет 2798 человек.

<p>Положения коллективного договора АО «АВТОВАЗ», устанавливающие льготы и преимущества для работников по сравнению с трудовым законодательством РФ</p>	
<p>Коллективный договор (далее - КД)</p>	<p>Трудовое законодательство РФ</p>
<p>Минимальный размер оплаты труда. Соотношение МРОТ АО «АВТОВАЗ» к величине прожиточного минимума трудоспособного населения 1:1,3; на федеральном уровне – 1:1</p>	
<p>Месячная оплата труда работника акционерного общества, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 1,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного федеральным законом (п. 1.2.6, раздел 2 КД)</p>	<p>Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (ч.1 ст. 133 ТК РФ)</p>
<p>Оплата сверхурочной работы</p>	
<p>Оплата часов сверхурочной работы производится в двойном размере (п. 1.5.1, раздел 2 КД)</p>	<p>Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (ч. 1 ст. 152 ТК РФ)</p>
<p>Оплата труда за работу в вечернее и ночное время: трудовое законодательство РФ предусматривает повышение оплаты труда только в ночное время</p>	
<p>Всем работникам общества, работающим в многосменном режиме, устанавливаются доплаты: - за работу в вечернюю смену в размере 20% часовой тарифной ставки (должностного оклада) в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за температурный режим, за каждый час работы в соответствующей смене; - за работу в ночную смену в размере 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада), в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за температурный режим, за каждый час работы в соответствующей смене (п. 1.3. 1, раздел 2 КД)</p>	<p>Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»)</p>
<p>Дополнительные ограничения при привлечении к сверхурочным работам (расширенный перечень лиц по сравнению с трудовым законодательством РФ)</p>	
<p>Не привлекать к производству сверхурочных работ: а) беременных женщин; б) работников моложе 18 лет; в) работников, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профессионально-технических учебных заведениях, в дни занятий; г) рабочих, занятых на виброопасных работах; д) работников, освобожденных от сверхурочных работ по заключению КЭК (клинико-экспертной комиссии) (п. 2.1, раздел 5 КД)</p>	<p>Не допускается привлечение к сверхурочной работе: - беременных женщин; - работников в возрасте до 18 лет; - работников в период действия ученического договора (ч. 5 ст. 99, ч. 3 ст. 203, ч. 1 ст. 259, ст. 268 ТК РФ)</p>

<b>Организация труда и заработной платы</b>
Отдельным рабочим могут устанавливаться надбавки за выполнение индивидуальных показателей, в пределах лимита, в размере до 50% к тарифной ставке, в сумме с доплатой за условия труда и доплатой за температурный режим, в зависимости от присвоенного рабочему разряда и бальной оценки (п. 1.3.2, раздел 2 КД)
Рабочим, проработавшим на конвейерах Автоборочных производств (СКП, ПАП В0, СКП Kalina) 9 лет и более, по решению производственной группы предоставляется перевод на другие рабочие места с оплатой по среднему заработку на период переквалификации по новой специальности (п. 2.1.5, раздел 2 КД)
Предоставляется дополнительный отпуск за работу в многосменном режиме работы работникам АО «АВТОВАЗ», занятым на работах с нормальными условиями труда
<b>Производится доплата рабочим, мастерам и начальникам участков промышленно-производственного персонала за работу в условиях повышенного температурного режима</b>
<b>Занятость</b>
В случае сокращения численности или штата работникам, получившим уведомление об увольнении по сокращению штата, предоставляется один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы (раздел 3 КД)
<b>Социальные льготы и гарантии</b>
Женщинам (матерям) – работницам АО «АВТОВАЗ», находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, после окончания отпуска по беременности и родам выплачивается ежемесячное пособие, обеспечивающее доход в размере 70% минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда первой тарифной сетки, вместе с пособием по уходу за ребенком, выплачиваемым напрямую Фондом социального страхования РФ, и компенсационной выплатой матери (п. 1.1, раздел 4 КД)
Для женщин, работающих в обществе, устанавливается дополнительный оплачиваемый из средств общества 10-недельный отпуск, предшествующий отпуску по беременности и родам, оплачиваемому напрямую Фондом социального страхования РФ. Оплата дополнительного 10-недельного отпуска производится исходя из среднего дневного заработка, применяемого для оплаты отпуска (п. 1.2, раздел 4 КД)
Работающие беременные женщины и работающие кормящие матери обеспечиваются диетическим питанием полностью за счет средств общества (п. 1.3, раздел 4 КД).
Работникам общества предоставляются три оплачиваемых дня на бракосочетание при первом вступлении в брак (п. 1.4, раздел 4 КД)
Отцу, работнику общества, предоставляется один оплачиваемый день при рождении ребенка (п. 1.5, раздел 4 КД)
Работникам общества предоставляются три оплачиваемых дня в случае смерти близкого родственника (отец, мать, жена, муж, сын, дочь, брат, сестра, тесть, теща, свекор, свекровь, зять (муж дочери), сноха (жена сына)) или другого родственника, проживающего совместно (п. 1.6, раздел 4 КД)
Выделяются средства на удешевление питания в размере 75 % от полной стоимости обеда (ужина) для работников АО «АВТОВАЗ», питающихся в столовых АО «АВТОВАЗ» по талонам или по пропускам в столовых, оборудованных электронной системой учета питающихся (ЭСУП) (п. 1.8, раздел 4 КД)
Для работающих в ночную смену производится дотация на питание в размере 100% на действующую стоимость талона (п. 1.12, раздел 4 КД)
Перечисление пенсионных взносов на негосударственное пенсионное обеспечение работников АО «АВТОВАЗ» - участников Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд «Ростех», для выплаты им негосударственной пенсии при наступлении пенсионных оснований (п. 1.9, раздел 4 КД)
Осуществление выплаты работникам, принятым на постоянную работу в АО «АВТОВАЗ»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- после прохождения военной службы по призыву и ранее работавшим в АО «АВТОВАЗ»;</li> <li>- прошедшим обучение в соответствии с договором между АО «АВТОВАЗ» и образовательным учреждением и призванным на военную службу после завершения обучения;</li> <li>- работникам, принятым на работу по рабочим профессиям в соответствии с утвержденным перечнем профессий (п. 1.10, раздел 4 КД)</li> </ul>



Реализация автомобилей LADA работникам общества, неработающим пенсионерам – бывшим работникам АО «АВТОВАЗ», по льготной программе (п. 1.7, раздел 4 КД)
Работникам общества, являющимся членами добровольной народной дружины и имевшим не менее 12 дежурств за год по охране общественного порядка на территории г.о. Тольятти, предоставляются три оплачиваемых дня (п. 1.13, раздел 4 КД)
Работодатель осуществляет страхование работников АО «АВТОВАЗ», являющихся членами ДНД, от несчастных случаев, возникших в течение 24 часов в сутки на протяжении действия договора страхования (п. 2.4, раздел 4 КД)
Работникам, получившим увечье или иное повреждение здоровья, связанное с выполнением трудовых обязанностей в АО «АВТОВАЗ», и направляемым в связи с этим на медицинское обследование и переосвидетельствование в другую местность, возмещаются расходы на оплату проезда, и сохраняется средняя заработная плата. Работникам, получившим увечье или иное повреждение здоровья, связанное с выполнением трудовых обязанностей в АО «АВТОВАЗ» и нуждающимся в освидетельствовании в бюро медико-социальной экспертизы ФМБА РФ, предоставляется одна рабочая смена (но не более 8 часов) с оплатой по среднему заработку (п.2.2, раздел 4 КД)
Осуществляются выплаты семьям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве (п. 2.3, раздел 4 КД)
Обеспечивается страхование работников от несчастных случаев на производстве (п. 2.5, раздел 4 КД)
В случае смерти работников осуществляется выплата материальной помощи их семьям или другим лицам, взявшим на себя обязанность по организации погребения, в размере среднемесячной заработной платы по АО «АВТОВАЗ» за предыдущее полугодие (п. 2.6. раздел 4 КД)
Охрана здоровья
Проведение профилактического осмотра и санации полости рта работающим с кислотами, щелочами, свинцом, хлор-бариевыми соединениями, фосфором, ртутью и фтором. Протезирование зубов работникам, работающим в рабочих зонах указанных соединений, по справкам ООТиЗ производств и управлений за счет средств общества (п. 2.15, раздел 5 КД)
Социальное обслуживание и иные льготы и гарантии
Реализация путевок по льготной стоимости на санаторно-курортное лечение и отдых
Реализация путевок для оздоровления неработающих пенсионеров, бывших работников АО «АВТОВАЗ»
Реализуется программа добровольного медицинского страхования (ДМС) работников АО «АВТОВАЗ»
Обеспечивается проведение корпоративных, профессиональных праздников АО «АВТОВАЗ» и общегосударственных календарных праздников
Обеспечивается проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий с работниками АО «АВТОВАЗ» и членами их семей
Организуется трудовое соревнование и проводится чествование победителей
Действует программа скидок по ремонту автомобилей работников АО «АВТОВАЗ»
Действует программа льготного кредитования «0% по кредиту» при приобретении автомобиля